

Beleidsplan 2023
Stichting Milli Görüş Huzur Soest



Inhoud

Inhoud	2
Voorwoord van de voorzitter	3
Rechtsvorm en inschrijving van de stichting	4
Contactgegevens van de stichting	4
Achtergrond en historie	5
Doelstelling: integratie & emancipatie	5
Profiel van Stichting Milli Görüş Huzur Soest.....	5
Organisatiestructuur en profiel van Federatie Milli Görüş Nederland	6
Actuele beleid	6
Activiteiten Milli Görüş Huzur Soest.....	7
Forums, conferenties en seminars	7
Herdenkingsdagen	7
Bezoeken.....	7
Huisbezoeken- en gesprekken.....	7
Uitstappen	7
Sport.....	7
Educatieve activiteiten	7
Organisatie van quizzen.....	8
Kunst en cultuur	8
Ramadan programma's.....	8
Werkcolleges voor Bestuurders	8
Diversen	8
Werving van gelden.....	9
Beloningsbeleid	9
Financiële gegevens	9

Voorwoord van de voorzitter

Dit is het beleidsplan van Stichting Milli Görüş Huzur Soest. Met dit beleidsplan geef ik u informatie over de stichting. U leest hierin het profiel van de stichting, de doelstellingen en activiteiten. Dit beleidsplan geeft beknopt inzicht in de financiën.

Namens het bestuur van de Stichting Milli Görüş Huzur Soest,

Ş. (Numan) Akyüz
Voorzitter

20 januari 2023

Rechtsvorm en inschrijving van de stichting

Milli Görüş Huzur Soest is een stichting.

De gegevens bij de Kamer van Koophandel:

Naam: Stichting Milli Görüş Huzur Soest
KVK-nummer: 41190193

Contactgegevens van de stichting

De contactgegevens van de stichting:

Naam: Stichting Milli Görüş Huzur Soest
Adres: Dalweg 77-79
Postcode en plaats: 3764BT Soest
Website: www.mgsoest.nl
Email: baskan@mgsoest.nl

Contactpersoon namens de stichting: voorzitter, (S) Numan Akyüz, telefoonnummer 06-21388357 of baskan@mgsoest.nl.

Het bestuur van de stichting bestaat uit:

- S. Akyüz Voorzitter
- F. Kurt Penningmeester
- A. Kurt Algemeen bestuurslid

Achtergrond en historie

Milli Görüş is een van de grootste sociaal-maatschappelijke (islamitische) bewegingen in Europa. Necmettin Erbakan (1926-2011) richtte de beweging op in 1969. De naam Milli Görüş is ontleend aan een van zijn boeken. Vrij vertaald betekent Milli Görüş "Nationale Visie".

Milli Görüş wordt sinds 1985 internationaal aangestuurd vanuit het Europese hoofdkwartier in het Duitse Keulen. De organisatie heeft een uitspraak van de Profeet Mohammed (vzmh) als richtsnoer: *"De besten onder jullie zijn diegenen die de mensheid dienen."*

Stichting Milli Görüş Huzur Soest bestaat sinds 1989. Mettertijd is de stichting gegroeid. Er is nu een achterban van ruim 300 (voornamelijk Turkse) mensen in Soest. Het bereik van de activiteiten is minimaal twee keer zo groot. De gedrevenheid van de vrijwilligers en bestuurders die zich inzetten voor de maatschappij houdt de stichting in stand.

Doelstelling: integratie & emancipatie

De missie en visie van Stichting Milli Görüş Huzur Soest? De stichting bevordert integratie, emancipatie, participatie en prestatie van haar achterban in de Nederlandse samenleving. Het centrale uitgangspunt is het actief uitdragen van universele waarden als mensenrechten, vrijheid van godsdienst en meningsuiting, saamhorigheid, wederzijds respect voor levensovertuiging en vertrouwen in de rechtstaat. In de statuten staat dat de stichting dit doet 'vanuit een op de islam geïnspireerde maatschappelijke verantwoordelijkheid, die op verschillende terreinen tot uitdrukking komt.' De stichting stimuleert actief burgerschap van haar achterban in de Nederlandse samenleving. De stichting staat open voor iedereen in Nederland en streeft de dialoog na ongeacht religieuze en levensbeschouwelijke opvattingen.

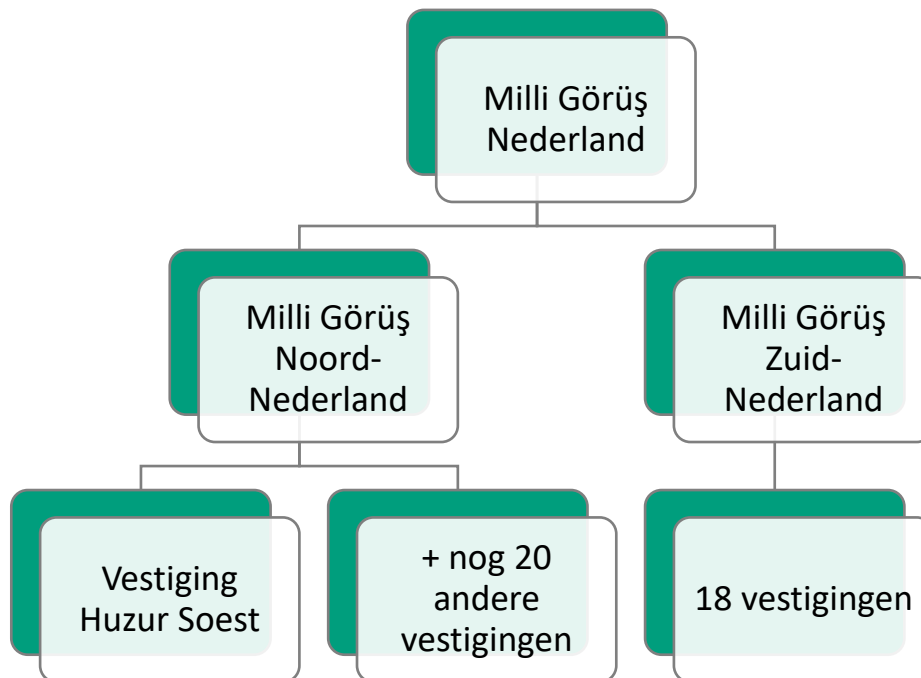
Profiel van Stichting Milli Görüş Huzur Soest

Stichting Milli Görüş Huzur Soest is een sociaal-maatschappelijke organisatie die zich inzet voor de Nederlandse samenleving. De stichting is onderverdeeld in vier afdelingen:

- Vrouwenafdeling
- Mannenafdeling
- Jongerenafdeling voor meiden
- Jongerenafdeling voor jongens

Iedere afdeling zet zich afzonderlijk of gezamenlijk in en voert activiteiten uit. Deze activiteiten hebben als doel dat de stichting haar doelstellingen behaalt voor de moslims in de Nederlandse samenleving. Milli Görüş Huzur Soest dient geen ander belang dan de prestaties van haar achterban.

Organisatiestructuur en profiel van Federatie Milli Görüş Nederland



Milli Görüş Nederland heeft een stichtingsvorm, deze bestaat uit twee federaties (koepelorganisaties):

- Federatie Milli Görüş Noord-Nederland
 - Totaal 21 vestigingen onder de koepelorganisatie Noord-Nederland
- Federatie Milli Görüş Zuid-Nederland
 - Totaal 18 vestigingen onder de koepelorganisatie Zuid-Nederland

Stichting Milli Görüş Huzur Soest werkt onder de koepelorganisatie Milli Görüş Noord-Nederland. Milli Görüş Noord-Nederland ondersteunt de aangesloten vestigingen en helpt te professionaliseren. De federatie Milli Görüş Noord-Nederland heeft een achterban van ruim 25.000 actieve personen.

De verschillende vestigingen opereren deels zelfstandig, maar voeren ook gezamenlijke activiteiten uit met de federatie.

Afgezien van verschillende bindingen in bijvoorbeeld de Nederlandse adviesorganen is de federatie zowel formeel als inhoudelijk onafhankelijk.

Actuele beleid

In het actuele beleid staan de volgende thema's centraal:

- Zorgen dat de achterban van de stichting op de hoogte zijn van de ontwikkelingen binnen de Nederlandse maatschappij en hierop emanciperen.
- Leveren van ondersteuning bij de emancipatie en integratie voor de moslims die in de Nederlandse samenleving leven.
- Integratieprojecten opzetten en onderzoeken.

Activiteiten Milli Görüş Huzur Soest

Stichting Milli Görüş Huzur Soest organiseert activiteiten zoals:

- Forums, conferenties en seminars
- Herdenkingsdagen
- Bezoeken
- Huisbezoeken- en gesprekken
- Uitstappen
- Sport
- Educatieve activiteiten
- Organisatie van quizen
- Kunst en cultuur
- Ramadan programma's
- Werkcolleges voor bestuurders
- Diversen

Forums, conferenties en seminars

Achterban krijgt de mogelijkheid om deel te nemen aan leerzame forums, conferenties en seminars over verschillende onderwerpen. Deze worden gehouden op verschillende locaties met geleerden en deskundigen. De achterban kiest voor onderwerpen die hen interesseren en waarover zij informatie willen. Voorbeelden van informatieve seminars en conferenties zijn de problemen van dit tijdperk als gezondheid, milieuvervuiling, discriminatie, zinloos geweld en sociale media.

De jongeren krijgen vooral voorlichting over roken, alcohol en slechte gewoonten. Ook worden zij geïnformeerd over de onder jongeren verspreide criminaliteit en de oorzaken. Er worden activiteiten ontwikkeld om jongeren uit de criminaliteit te houden.

Herdenkingsdagen

Persoonlijkheden die de mensheid hebben geleid op sociaal, cultureel, politiek en wetenschappelijk gebied worden op speciale avonden herdacht en voorgesteld aan de mensheid.

Bezoeken

Om de solidariteit en de integratie onder de achterban te bevorderen worden er bezoeken georganiseerd. Dit zijn bezoeken bij ziekenhuizen, bruiloften, verenigingen en aan buitenlandse instellingen en instanties.

Huisbezoeken- en gesprekken

Om eenzame of hulpbehoevende ouderen en jongeren uit hun isolement te halen, organiseert de stichting huisbezoeken. Ook om kennis te maken met verschillende mensen, om nieuwe vriendschappen te sluiten en om elkaar te leren. De stichting geeft bij ieder bezoek een kleinigheidje cadeau.

Uitstappen

Om de algemene ontwikkeling van de achterban te vergroten organiseert de stichting uitstappen naar historische, rijke en schitterende oorden zowel binnen- als buitenland.

Sport

Omdat sport altijd de aandacht van de mensen heeft en veel publiek trekt, organiseert de stichting sportactiviteiten zoals zaalvoetbal, volleybal, e.d.

Educatieve activiteiten

De stichting vergroot het aanbod op het gebied van educatieve activiteiten. Voorbeelden van educatieve activiteiten:

- Huiswerkbegeleiding (voor leerlingen in het primair onderwijs en voortgezet onderwijs)
- Koran en recitatielessen
- Religieuze educatie
- Turkse- en Nederlandse taallessen

- Educatieve excursies
- Workshops
- Trainingen

Organisatie van quizzen

De jongeren worden op een positieve manier beziggehouden door het organiseren van quiz-dagen. De onderwerpen verschillen. Om de motivatie hoog te houden kunnen deelnemers prijzen winnen.

Kunst en cultuur

De insteek van de stichting is het stimuleren van ouderen en jongeren om zich te ontwikkelen tot wereldburger. Kunst en cultuur is een belangrijk onderdeel van de wereld. Meerdere actieve boekenclubs onder verschillende leeftijden, uitjes naar iconische en toeristische gebouwen, het bezoeken van historische plekken zijn enkel een paar voorbeelden van de georganiseerde activiteiten. De ambitie is om meer kunst- en cultuuractiviteiten te organiseren.

Ramadan programma's

Tijdens de Ramadan worden elk jaar speciale programma's georganiseerd. De iftar is de maaltijd in de maand Ramadan direct na zonsondergang. Een voorbeeld van een georganiseerde programma is de jaarlijkse iftaravonden. Tijdens een georganiseerde iftaravond nemen ook andere organisaties en instanties deel.

Werkcolleges voor Bestuurders

Alle bestuursleden die werkzaam zijn in de stichting nemen een aantal keren per jaar deel aan leerzame bijeenkomsten. Tijdens deze bijeenkomsten leren de bestuurders hoe de organisaties bestuurd moeten worden. Ook worden hen organisatiebekwaamheden bijgebracht.

Diversen

Voorbeelden van diversen:

- Om ook met andersgelovigen- en denkkenden kennis te maken en te sparren over elkaars ideologieën, organiseert de stichting open dagen en festijnen. De uitnodiging en advertentie komt in de lokale krant zodat heel Soest zich welkom voelt.
- Direct handelen aan de hand van landelijke en plaatselijke ontwikkelingen en hierop de nodige acties uitzetten. Tijdens de pandemie periode zijn eenzame ouderen (van ieder ras, geslacht en levensovertuiging) opgespoord om hulp aan te bieden met bijvoorbeeld boodschappen. Of simpelweg om een hart onder de riem te steken.

Werving van gelden

De werving van gelden gebeurt door middel van maandelijkse donaties en bijdragen/donaties op projectbasis. Daarnaast zijn er kantineopbrengsten (verkoop thee/koffie e.d.) en opbrengsten uit het organiseren van periodieke open dagen.

Beloningsbeleid

Bestuurders krijgen geen vergoeding voor hun werkzaamheden. Zij kunnen als het nodig is de onkosten declareren die ze maken voor het uitvoeren van hun functie. Enkele vrijwilligers genieten voor hun werkzaamheden een kleine vergoeding die vastgelegd wordt in overleg met de vrijwilliger. De vergoeding is conform de fiscale wet- en regelgeving.

Financiële gegevens

De financiële gegevens staan in het jaarrapport van de stichting. In het jaarrapport leest u de balans, staat van baten en lasten en de toelichting. Omdat wij een kleine ANBI-organisatie zijn, is voor publicatiedoeleinden volstaan met 'Staat van baten en lasten'.